



## Por Mauricio Conde Olivares

La planificación presupuestaria es un proceso vital para garantizar la estabilidad financiera y operativa de cualquier organización. Con el 2025 a la vuelta de la esquina, iniciar este proceso lo más pronto posible es fundamental para prepararse ante los retos del próximo año.

De acuerdo con Freddy Valdovinos, Director Ejecutivo de QuodPraesens HR Consulting, “debes conocer en qué momento está la empresa, para sobre esa base planificar tu estrategia de RRHH. No es lo mismo una empresa en un periodo expansivo, que una que está en una etapa recesiva”.

En el contexto de México, los riesgos empresariales son claros. Según datos del INEGI, entre mayo de 2019 y mayo de 2023 nacieron 1.7 millones de establecimientos, pero también cerraron 1.4 millones, lo que refleja la volatilidad del entorno empresarial.

Los principales factores que contribuyen al fracaso de los negocios, de acuerdo con la Radiografía del Emprendimiento 2023, son la falta de conocimiento del mercado (35.8%), la mala administración (27.6%) y la falta de liquidez (31.6%), lo que destaca la importancia de una planificación financiera sólida para que las empresas sobrevivan y prosperen en un contexto donde el 61% de los dueños de negocios dependen de sus empresas como fuente principal de ingresos.

El primer paso para cualquier organización es analizar su situación financiera actual y responder a preguntas clave como: ¿Cuáles son las principales prioridades? ¿Qué porcentaje del presupuesto se destinará a la atracción y retención de talento? ¿Existen cambios legales o tributarios que podrían afectar los presupuestos del próximo año?

Uno de los principales componentes de esta planificación es el diseño del presupuesto. Para ello, es fundamental alinearlos con la estrategia general de la empresa, tomando en cuenta proyecciones de crecimiento, objetivos y recursos disponibles. Un

paso clave es revisar el presupuesto del año en curso para ajustarlo a las previsiones del venidero, evaluando si se necesitan nuevas contrataciones o reestructuraciones para contar con el talento adecuado.

Para Felipe Cuadra, CHRO y Co-founder de Rankmi, la retención de talento es otro aspecto crucial para considerar en la planificación presupuestaria. El porcentaje del presupuesto destinado a la retención de empleados puede variar entre un 20% y un 40%, dependiendo del nivel de rotación que tenga la empresa. En organizaciones con alta rotación, los costos de retención a menudo superan los de atraer nuevo talento. Por lo tanto, una estrategia de retención sólida es no solo necesaria, sino también más rentable en el largo plazo. En cuanto a la atracción de nuevas contrataciones, el porcentaje destinado a este fin suele ser menor que el de la retención, representando entre un 15% y un 30% del presupuesto de recursos humanos, ya que el costo de retener suele ser más bajo.

La inversión en tecnología también desempeña un papel fundamental en la gestión eficiente de los recursos humanos. Hoy en día, las herramientas tecnológicas permiten optimizar procesos y mejorar la gestión del personal. Cuadra destaca que el porcentaje destinado a la implementación de nuevas tecnologías en las empresas generalmente oscila entre un 10% y un 25% del presupuesto total.

La planificación presupuestaria anticipada ofrece varias ventajas. En primer lugar, proporciona flexibilidad, permitiendo que las empresas se ajusten a cambios inesperados en el mercado o la economía. Esto se traduce en una mayor capacidad de respuesta frente a imprevistos. Además, un presupuesto bien diseñado se alinea con los objetivos estratégicos de la empresa.

Fernanda Riffo, Chief Operating Officer en Rankmi, recomienda trabajar con varios escenarios y proyecciones para adaptarse a la realidad a medida que el año avanza. Por último,

planificar con antelación permite optimizar los recursos y reducir los riesgos financieros asociados al personal, lo que resulta en una mayor eficiencia operativa.

A la hora de estructurar el presupuesto, es importante considerar indicadores clave que permitan monitorear el desempeño y la efectividad de la estrategia. Entre estos indicadores se encuentran la tasa de rotación y retención de colaboradores, los costos asociados a sueldos, compensaciones y beneficios, así como la participación de los empleados en programas de capacitación y su impacto en la productividad.

Iniciar la planificación presupuestaria de 2025 con anticipación brinda a las empresas una ventaja competitiva, permitiéndoles prever y adaptarse a los desafíos futuros. La optimización de recursos, la flexibilidad frente a los cambios y el alineamiento con los objetivos estratégicos son factores determinantes para garantizar el éxito de cualquier organización en un entorno cada vez más competitivo, usted amable lector emprendedor es quien decide.

Ahora, le comento que en Cancún, la Presidenta Municipal de Benito Juárez, Ana Paty Peralta, en la reunión mensual del Consejo Coordinador Empresarial del Caribe (CCE) afirmó que “estoy para trabajar siempre en equipo y de manera coordinada. Los mejores gobiernos se construyen con la participación de todos los sectores, es así, tiene que haber este interés por parte de todos y hay muchas cosas que podemos resolver en conjunto. De mi parte siempre habrá toda la apertura para que generemos este diálogo y sobre todo, los resultados en conjunto”.

Al dialogar con los representantes de la iniciativa privada, acompañada por integrantes de la administración municipal, Ana Paty Peralta reiteró que en Benito Juárez una de las prioridades es el combate a la corrupción, no solo de palabra sino con acciones, ya que es una conducta inaceptable e intolerable, por tanto se implementará

un sistema en esa misma línea que frene cualquier mala práctica en las funciones públicas, con el apoyo y corresponsabilidad de todos los sectores para consolidar una gestión donde no haya trabas en ningún tipo de trámite.

“La instrucción es clara en mi equipo: no hay espacio para la ineficiencia, para la corrupción, para los intereses particulares sobre el interés común, por eso estoy siempre atenta y a sus órdenes para resolver cualquier tema. El compromiso de todos los servidores públicos es servir a las y los cancunenses de manera honesta, transparente, así como velar por sus necesidades, por eso les tomé protesta con un decálogo de principios y valores”, sentenció.

En el marco del diálogo, la Primera Autoridad Municipal anunció que por primera vez en la historia de Cancún, se facilitará la licencia de funcionamiento con refrendo para negocios de mediano y alto riesgo, ya que anteriormente se contaba únicamente para los establecimientos de bajo riesgo, por lo que pidió el compromiso de las empresas para que cumplan con sus requisitos para obtenerlo.

Al presentar algunos logros alcanzados desde la gestión pasada, resaltó que se tienen finanzas sanas y un superávit, además de tener resultados positivos en materia de recaudación, ya que del 2022 cuando tomó protesta como Presidenta Municipal para dirigir Benito Juárez a la fecha, se aumentó el presupuesto al 45 por ciento, previniéndose que para el 2025, se tengan ingresos por 7 mil 400 millones de pesos, lo que refleja un logro histórico.

Durante la reunión, los titulares de las dependencias presentaron algunas propuestas para mejorar el desempeño en áreas clave como: Contraloría, Secretaría Municipal de Ecología y Desarrollo Urbano, Secretaría Municipal de Seguridad Ciudadana y Tránsito, Tesorería, Secretaría General del Ayuntamiento, Protección Civil, Tránsito e Instituto Municipal de Desarrollo Administrativo e Innovación (IMDAI).

El presidente del CCE, Javier Carlos Olvera Silveria, junto a otros miembros de la cámara empresarial, mostraron su apoyo a Ana Paty Peralta, destacando su liderazgo y el compromiso de realizar acciones de beneficio para todos los sectores sociales.

“La información que nos presenta nos hace sentir muy orgullosos de un municipio que está cada vez más fuerte, con más capacidades, atención, proyectos, dinamismo y futuro. La apertura y la preocupación de tratar de atender las necesidades es manifiesta, y como menciona la Presidenta Municipal, el combate a la corrupción es el primer tema que tienen en la mesa, en conjunto con el Gobierno del Estado, por eso seguimos trabajando en ello”, dijo.

Es importante mencionar que durante la reunión mensual, el sector empresarial rindió un minuto de aplausos en memoria de Don Diego de la Peña, pionero hotelero en Cancún, quien falleció este fin de semana, por lo que agradecieron su liderazgo y emprendimiento para forjar dicho polo turístico, al señalar que parte de su legado son miembros activos del CCE.

Finalmente, le informo que también en Cancún, de forma sorpresiva, la gobernadora Mara Lezama Espinosa acudió al Centro de Desarrollo Comunitario (CDC) de la Región 101 de Cancún, para supervisar y constatar la organización, fluidez con que se atiende a las personas beneficiarias del programa “Comemos Tod@s”.

“Estamos aquí para constatar que todo esté bien organizado, acompañados del secretario de Bienestar, Pablo Bustamante, y del director de la Agencia de Seguridad Alimentaria, Ignacio Perera Medina, en la quinta entrega de paquetes alimentarios. Son 5 entregas de apoyos alimentarios y 5 dispersiones económicas, 10 al año” expresó la titular del Ejecutivo.}

Durante el recorrido por el CDC de la 101, Mara Lezama informó que este programa social más grande de la historia de Quintana Roo seguirá creciendo, y afirmó “que cuando se combate la corrupción el dinero del pueblo alcanza para más, y en este gobierno humanista con corazón feminista, tú y tu familia, ¡claro que nos importan!”; empero, lo anterior será motivo de otro análisis en posterior entrega de HORA 14.